

MANAGER EN SE MENAGEANT

1

Juste timing

“Il n’y a pas d’urgence, il n’y a que des gens pressés”.

Savoir quand il faut différer.

2

Juste distance

Savoir expliciter le jeu des relations (tutoiement ou vouvoiement, etc.). Echanger avec ses pairs à ce sujet.

Apprendre à communiquer de différentes manières.

5

Juste expertise

Montrer l'exemple - faire des tests, des innovations.

Eviter de rendre les concertations comme un temps de "gestion de la logistique".

Préservation

Mettre notre énergie sur ce qui est important. Etre à l'aise avec ce que l'on porte. Etre en authenticité.

Prendre le temps de savoir qui doit faire les choses, ne pas donner l'habitude aux collègues qui pourraient nous solliciter très souvent.

4

Juste confiance

Important de cibler les personnes ressources - reconnaître et valoriser les talents.

Rendre autonome et responsabiliser.

3